

춘천교육대학교 교육공무원 임용 규정

제정 1988. 3. 1. 규정 제 29호
개정 2003. 7. 18. 규정 제339호
개정 2005. 11. 18. 규정 제375호
개정 2006. 7. 4. 규정 제396호
개정 2006. 9. 15. 규정 제401호
개정 2006. 12. 18. 규정 제404호
개정 2008. 07. 21. 규정 제457호
개정 2009. 05. 07. 규정 제473호
개정 2011. 02. 28. 규정 제538호
개정 2011. 09. 30. 규정 제553호
개정 2012. 06. 18. 규정 제569호
개정 2012. 07. 25. 규정 제574호
개정 2013. 05. 30. 규정 제593호
개정 2015. 02. 13. 규정 제627호
개정 2018. 11. 14. 규정 제769호

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 교육공무원임용령에 의거 우리 대학교 전임교원의 임용 기준과 절차 등을 정함을 목적으로 한다.(개정 2012.06.18)

제2조(정의) 이 규정에서 사용되는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. 전임교원이라 함은 조교수, 부교수, 교수를 말한다.(개정 2012.06.18) [시행일 2012.07.22]
2. 임용이라 함은 신규임용, 승진임용, 재임용, 정년보장임용을 말한다.(개정 2012.06.18)

제2조의2(전임교원의 계약제 임용) ①전임교원의 임용은 다음 각 호의 범위 안에서 계약조건을 정하여 별지 제2호 서식의 계약서에 의하여 임용한다.(개정 2012.06.18)

1. 근무기간

가. 교수 : 정년까지의 기간. 다만, 본인이 원하는 경우 또는 교수로 최초 임용되는 경우 (우리대학의 부교수가 교수로 임용되는 경우는 제외한다)에는 계약으로 정하는 기간으로 할 수 있다.(개정 2009.05.07))

나. 부교수 : 10년

다. 조교수 : 5년

라. (삭제 2012.06.18) [시행일 2012.07.22]

2. 급여 : 공무원보수규정에 의한 보수 및 공무원수당등에관한규정에 의한 수당에 준한다.

3. 근무조건 : 담당시간은 춘천교육대학교강사료지급규정의 책임시간 이상으로 하고, 소속은 모집학과로 하며, 기타 담당과목 및 연구실 등은 계약서에 정하는 바에 의한다.(개정 2011.09.30)
4. 교육·연구·봉사 등 업적 및 성과에 관한 사항은 따로 정하여 계약서에 반영한다.(개정 2012.06.18)
5. 재계약 조건 및 절차에 관한 사항
6. 그 밖에 대학의 장이 필요하다고 인정하는 사항
- ② 총장은 필요하다고 인정하는 경우에는 본인의 동의를 얻어 체결한 계약조건을 변경할 수 있다. 다만, 계약기간은 제외한다.
- ③ 제1항의 규정에 의한 계약조건에 관한 세부적인 기준은 인사위원회심의를 거쳐 따로 정한다.[종전 제6조에서 이동 2012.06.18]

제2장 신규 임용

- 제3조(전형위원회) ① 신규 임용자에 대한 전형을 위하여 한시적으로 전형 위원회를 구성한다.
- ② 전형 위원회에 관한 세부사항은 따로 정한다.
- 제4조(신규임용자격) ① 박사학위를 소지하고 대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제2조의 자격 기준에 해당하는 교육 및 연구경력이 있는 자로 한다.(개정 2006.6.9. 2012.06.18) [시행일 2012.07.22]
- ② 교육 및 연구경력의 인정은 별표1에 의한다.
- 제5조(신규채용방법) ① 신규채용은 공개 채용을 원칙으로 한다. 다만, 특별한 사유가 있다고 인정되는 경우에는 특별 채용을 할 수 있으며, 이에 관한 사항은 제8조의 규정에 따른다.
- ② 신규채용을 하는 경우에는 교육공무원법 제11조의2제1항 및 교육공무원임용령 제4조의3 제1항의 규정에 의거 특정대학의 학사학위 소지자가 모집단위별 채용인원의 3분의 2를 초과하지 않도록 하여야 하며, 모집단위는 학과별로 적용한다. 다만, 신규채용된 대학교원이 당해대학에서 학사학위를 취득하였다 하더라도 그 학사학위 전공분야가 동 대학에서 채용되어 교육·연구할 전공분야와 다른 경우에는 그를 동 대학에서 학사학위를 취득한 자로 계산하지 아니한다.(개정 2012.06.18)
- ③ 제2항의 규정은 연도 말을 기준으로 그해까지의 누적 채용인원을 통산하여 적용하되, 연간 모집인원이 3인 미만인 경우에는 누적 모집인원이 3인 이상 되는 연도의 말까지를 통산하여 적용한다.(개정 2009.05.07)
- ④ 신규채용을 하고자 하는 경우에는 지원 마감일 15일 전까지 채용분야·채용인원·지원자격 등에 관한 사항을 일간신문 또는 우리 대학교 홈페이지에 공고한다.(개정 2011.09.30)
- ⑤ 신규채용은 다음 각 호의 단계를 거쳐 실시하되, 필요한 경우 각 심사단계를 통합하여 실시할 수 있으며, 면접심사 전에 필요에 따라 전공 및 외국어 시험 등을 과할 수 있다.
1. 기초심사 : 채용후보자의 전공과 모집대상 전공분야와의 일치 여부 등의 심사

2. 전공심사 : 기초심사를 통과한 채용후보자의 전공에 대한 학문적 우수성 및 교육능력 등의 심사
3. 면접심사 : 전공심사를 통과한 채용후보자에 대한 교육역량 및 인성 · 적성 등의 심사 (개정 2011.09.30)

⑥ 제5항의 채용심사를 위한 심사위원은 모집대상 전공분야와 관련이 있는 당해 소속의 전임 교원이나 학식과 경험이 풍부한 관련 전문가 중에서 총장이 위촉한다. 이 경우 기초심사 및 전공심사는 외부 심사위원 2명을 포함한 5명을, 교육역량 면접심사는 외부 심사위원 2명 이상을 포함한 해당학과의 전체 교수를, 인성·적성 면접심사는 해당학과의 전체 교수를 심사위원으로 위촉한다. (개정 2011.09.30, 2012.06.18)

⑦ 신규채용에 지원한 자가 신규채용에 관한 심사기준 및 지원자별 심사결과 등에 관한 공개를 요구하는 때에는 신규채용 되는 자가 확정된 후에 이를 공개한다. 이 경우 공개되는 내용은 특정인을 식별할 수 없도록 하여야 한다.

⑧ 신규채용을 위한 세부절차 및 심사기준 등은 따로 정하여 실시한다.

제6조[제2조의2로 이동 2012.06.18]

제6조의2(신규임용 후보자의 임용유예) ①신규임용 예정자로 선정된 자가 다른 기관에서 연구, 고용계약, 군복무 등의 부득이한 사유로 즉시 부임할 수 없는 경우에는 총장의 승인을 받아 그 임용을 6개월의 범위 내에서 유예할 수 있다.(신설 2012.06.18)

② 전항의 임용유예를 받은 자가 그 유예기간 이내에 임용 수속을 마치지 않은 경우 임용후보자의 선정은 무효가 된다.(신설 2012.06.18)

제7조(계약제 임용자의 직급) 계약제 임용자의 직급은 학위, 교육경력, 연구경력, 기타 경력 등을 고려하여 정하되, 임용 직급별 최저연수는 제4조에 의한 교육 및 연구 경력이 교수 14년, 부교수10년, 조교수 7년으로 한다. 다만, 교수는 특별 채용에 한한다.

(개정 2012.06.18) [시행일 2012.07.22] (개정 2015.02.13)

제8조(특별 채용방법) ①특별 채용이란 공개에 의하지 아니한 신규 임용을 말한다.

② 특별 채용의 대상은 학문적인 업적과 경력이 뛰어난 사람으로서, 우리 대학교의 학문 발전과 학생 지도에 필요하다고 인정되는 사람으로 한다.(개정2009.05.07)

③ 특별채용은 학과장의 추천에 의하여 인사위원회 심의를 거쳐 총장이 결정한다.

제3장 승진 임용

제9조(승진임용자격) 승진 임용 대상자는 다음 요건을 구비한 자라야 한다.

1. 아래와 같이 승진 소요 연수를 채운 자.(단, 승진 소요기간 산정에 휴직기간은 제외한다.) (개정 2012.07.25.)

가. 부교수 : 5년

나. 조교수 : 4년

다. (삭제 2012.06.18) [시행일 2012.07.22]

라. 전임강사 경력을 거쳐 현재 근무 중인 조교수 : 종전의 전임강사 경력 포함한 4년(신설

2012.07.25.)

2. 승진 소요 연수 이내에 한국연구재단 등재(후보)학술지 또는 SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS 등재 학술지에 게재된 연구실적이 다음 각 호와 같이 있는 자로 하되, 예·체능계는 실기를 인정 할 수 있다.(개정2011.02.28, 2012.06.18., 2013.05.30. 2018.11.14.)

가. (삭제 2012.06.18.) [시행일 2012.07.22.]

나. 교수 승진 대상자 : 500% 이상(개정 2012.06.18, 2012.07.25.)

다. 부교수 승진 대상자 : 400% 이상(개정 2012.06.18, 2012.07.25.)

3. 별지 제1호 서식의 승진임용심사평정표에 의거 전 항목이 C 이상인 자

4. 교원업적평가 및 성과급적 연봉제 운영 규정, 지침에 의하여 승진소요연수 기간 동안 일정 점수에 도달한 자.(개정 2012.06.18.)

제10조(승진임용방법) 전임교원의 승진임용은 계약기간이 종료되는 전임교원이 제9조의 자격요건에 해당 할 경우 제2조의2 규정에 의한 계약조건을 정하여 인사위원회 심의를 거쳐 임용한다. (개정2012.06.18.)

제4장 동일직급의 재임용(개정 2012.06.18)

제11조(대상) 재직 중인 전임교원 중 기간을 정하여 임용된 부교수, 조교수가 승진임용 조건을 충족하지 못하고 그 임용기간이 만료되어 재계약을 희망하는 경우에 동일직급 재임용대상자로 한다.(개정 2012.06.18)

제12조(근무기간) 계약기간은 1년으로 하며 1회에 한한다. (개정 2012.06.18)

1. (삭제 2012.06.18)

2. (삭제 2012.06.18)

3. (삭제 2012.06.18)

4. (삭제 2012.06.18)

제13조(임용절차) ① 총장은 임용기간이 종료되는 전임교원에 대하여 다시 임용할 것인지의 여부를 심사하여 근무기간 종료일 2개월 전까지 해당교원에게 임용 여부를 통보하여야 한다. (개정 2012.06.18)

② 제1항의 심사를 위한 기준과 세부적인 절차는 인사위원회 심의를 거쳐 정한다.

③ 제2항의 규정에 의한 임용기준을 충족하지 못한다고 판단되는 경우에는 해당교원에게 소명기회를 부여 하여야 한다.

④ 별지 제1호 서식의 재임용임용심사평정표에 의거 전 항목이 C 이상인 자에 한하여 재임용을 한다.

제5장 업적평가 및 연구실적(개정 2012.06.18)

제14조(업적평가) ① 총장은 전임교원을 대상으로 교육, 연구 등에 관한 업적을 평가한다. (개

정 2012.06.18)

② 제1항의 규정에 의한 업적평가 결과를 전임교원임용 심사시 반영하여야 한다.(개정 2012.06.18)

③ 업적평가에 관한 규정은 공정하고 객관적으로 이루어질 수 있도록 교원업적관리평가위원회 심의를 거쳐 따로 정한다.(개정 2012.06.18)

[중전 제4장에서 이동 2012.06.18]

제15조(연구실적 심사) 전임교원의 승진임용에 필요한 연구 실적의 심사는 한국연구재단 등재후보지 이상의 학술지에 게재된 연구실적물은 심사를 생략하고 그 평점은 '수'로 간주한다.(개정 2011.09.30, 2012.06.18)

1. (삭제 2012.06.18)

2. (삭제 2012.06.18)

제16조(연구실적물의 범위) 연구 실적물의 범위는 다음과 같다.

1. 전공 분야에 관한 연구 실적물로서 한국연구재단 등재후보지 이상의 학술지에 게재된 논문 또는 저서(개정 2012.06.18)(개정 2015.02.13)

가. (삭제 2012.06.18)

나. (삭제 2012.06.18)

다. (삭제 2012.06.18)

라. (삭제 2012.06.18)

마. (삭제 2012.06.18)

2. 예·체능계의 실적물로서 발표, 전시, 입선된 것

제17조(연구 실적물의 인정) 연구 실적물의 인정 사항은 다음과 같다

1. 모든 실적물은 1회에 한하여 인정한다.

2. (삭제 2012.06.18)

3. 예·체능계의 실적물은 공인 기관의 확인서 등 관계 증명 자료가 있어야 한다.

제18조(연구실적물 환산율) ① 논문 및 저서의 연구 실적물 환산율은 다음과 같다

1. 1인 연구 또는 편찬 : 100%

2. 2인 공동 연구 또는 편찬 : 70%

3. 3인 공동 연구 또는 편찬 : 50%

4. 4인 이상 공동 연구 또는 편찬 : 30%

② 예·체능계 실기에 대한 연구실적 심사기준은 별표2에 의하되, 평점 1점을 연구실적 100%로 인정한다.

제6장 정년보장 전임교원임용심사위원회(개정 2012.06.18)

제19조(정년보장 전임교원임용심사위원회) ①정년 보장 여부를 심사하기 위하여 정년보장 전임교원임용심사위원회를 둔다.(개정 2012.06.18)

②정년보장 전임교원임용심사위원회에 관한사항은 별도로 정한다.(개정 2012.06.18)

제7장 기 타

제20조(규정의 개정) 이 규정의 개정은 총장, 인사위원회 위원장 및 전임교원 5인 이상의 발의에 의하여 인사위원회 심의를 거쳐 개정한다.

제21조(기타 사항) 이 규정에 명시하지 않은 사항은 교육공무원법 및 교육공무원임용령에 의한다.

부 칙(1988. 3. 1)

①(시행일) 이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

②(경과조치) 기 임용된 전임교원은 이 규정에 의하여 임용된 것으로 본다.(개정 2012.06.18)

부 칙(1989. 11. 1)

이 규정은 개정한 날로부터 적용한다.

부 칙(1991. 3.15)

이 규정은 개정한 날로부터 적용한다.

부 칙(1991. 12.20)

이 규정은 개정한 날로부터 적용한다.

부 칙(1992. 2.28. 규정 제61호)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(1994. 3.17. 규정 제110호)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(1995. 2. 1. 규정 제161호)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다

부 칙(1996. 9. 1. 규정 제204호)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(1998. 5. 1. 규정 제223호)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

부 칙(2002. 4. 25 규정 제294호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙(2003. 7. 18 규정 제339호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙(2005.11. 14 규정 제375호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙(2006. 7. 4 규정 제396호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙(2006.12.18 규정 제404호)

①이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

②제9조(승진임용자격)는 2009년 1월1일부터 적용한다.

부 칙(2008.07.21. 규정 제457호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙(2009.05.07. 규정 제473호)

①(시행일) 이 규정은 공포된 날부터 시행한다.

②(경과조치) 제5조 제3항의 개정 규정은 2009년도 부터 적용한다.

부 칙(2011.02.28. 규정 제538호)

①(시행일) 이 규정은 공포된 날부터 시행한다.

②제9조(승진임용자격)는 2011년 3월 1일 신규 및 승진임용된 전임교원부터 적용한다.(개정 2012.06.18)

부 칙(2011.09.30. 규정 제553호)

이 규정은 공포된 날부터 시행한다.

부 칙(2012.06.18. 규정 제569호)

이 규정은 공포된 날부터 시행한다. 다만, 제2조, 제2조의2제1항제4호, 제4조, 제7조, 제9조의 개정 및 삭제 규정은 2012년7월 22일부터 시행한다.

부 칙(2012.07.25. 규정 제574호)

①(시행일) 이 규정은 2012년 7월22일부터 시행한다.

②(전임강사의 명칭 폐지에 관한 경과조치) 종전의 규정에 따른 전임강사 근무경력은 이 규정에 따른 조교수 근무경력으로 본다.

③전임강사 경력을 거쳐 현재 근무 중인 조교수는 개정된 승진 소요연수 기간 중의 연구실적물 및 업적을 인정한다.

④제9조(승진임용자격) 2호는 규정 공포 이후 신규 및 승진임용 된 교원부터 적용한다.

부 칙(2013.05.30. 규정 제593호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다

부 칙(2015.02.13. 규정 제627호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다

부 칙(2018.11.14. 규정 제769호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다